



# भारत का राजापत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-Section (ii)

प्राप्तिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

W2  
31/3/89

सं० 123]

नई विली, बुधवार, मार्च 15, 1989/फाल्गुन 24, 1910

No. 123]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 15, 1989/PHALGUNA 24, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या ही आती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

अधिसूचना

नई विली, 15 मार्च, 1989

का आ। 187(ब) ।—कौशर बोर्ड (सेवा) उप विधि 1983 का और संशोधन करने के लिए कौशर बोर्ड (कारबार का संघविधायक काँचारियों की सेवा शब्द और लेखाओं का रखा जाना) उप विधि, 1955 की उप विधि 15 के साथ पठिनकाँचर उद्योग अधिनियम, 1953 (1953 का 15) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करने हुए, कौशर बोर्ड द्वारा बनाई गई नियन्त्रित उप विधियाँ, जिनमें द्वीप द्वारा नेपुरिट द्वारा है, उक्त अधिनियम की धारा 27 की उप धारा (2) की अवैधानिक प्रवाहित की जाती है, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का अधिनियम नाम कौशर बोर्ड (सेवा) संशोधन उप विधि, 1989 है।

(2) ये राजस्व म प्राप्त की तारीख को प्रवृत्त होती है।

2 कौशर बोर्ड (प्र०) 31 विधि, 1983 मे,—

(क) फिल्म अनुसधान, फिल्म प्रशिक्षण और फिल्मारण पद और उपरोक्त संबंधित प्रविधियों के पञ्चांग, निम्नांकित अन्त व्यापित किया जाएगा, अर्थात् —

पद का नाम संक्षेप	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमात्रा	अयन पद श्रयवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शायु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अन्य प्रक्रिया शीक्षक, और अन्य प्रहृताएं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (विषयन)	एक*	समूह "क"	3700-125- 4700-150- 5000 रु	चयन	40 वर्ष से ऊनधिक टिप्पण : आपु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख, भारत में अभ्य- धियों से (उनसे भिन्न जो थंडमान और निकोबार छीप साथ लज़ादीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत बौद्धि अंतिम तारीख होगी।	कारबाह प्रबंध में स्नातकोत्तर उपाधि तथा कॉर्पर वस्तुओं के विषयन था उसके नियत भवधून का 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण: 10, अद्वैत ग्रन्थों गुग्गुङ्गुल अभ्यधियों की दण में नियुक्ति प्राप्ति नारी के विवेकानुभाव गियर की जा सकती है। टिप्पण : अनुनव भवधून अहैता (अहैताएं) नियुक्ति प्राप्तिकारी के विवेकानुभाव अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यधियों की दण में नव गियर ही जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राप्तिकारी की यह राय है कि उसके लिए आवधित रिक्तियों को भरने के लिए प्रोत्स्थित अनुभव रखने वाले उस ममवायों के अभ्य- धियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति के लिए अनुनव अद्वैत भर्ती की पढ़ति ('कर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की द्वारा या प्रातिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा) दण में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्राप्तियुक्ति/तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भरी जाने वाली स्थानान्तरण किया जाएगा। रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10
कारबाह प्रबंध में स्नातकोत्तर उपाधि तथा विषयन (विज्ञव) नियत के संबंधन के खेत्र में 7 वर्ष का अनुभव	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प- कालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति कॉर्पर टोडि के ऐसे अधिकारी जो 3000-450 रु. के बेनवान में है और जिन्होंने उस पद पर के नियुक्ति के पर्याप्त विवित प्राप्ति पर उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर ली है।

ध. संयुक्त निदेशक (योजना के पद और उसमें संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधियों रखी जाएंगी, अर्थात्

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	अन्यतर पद
1	2	3	4	5	6	
संयुक्त निदेशक (योजना)	एक*	समूह "क"	3000-100- 3500-125- पर परिवर्तन किया जा सकता है।	चयन	4 वर्ष	
	*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया		4500 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और  
अन्य अर्हताएं

प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हताएं

किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय से वाणिज्य/प्रबंशास्त्र/  
सांखिकी में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी में मास्टर की  
उपाधि या समतुल्य तथा उद्योग, अधिभानक ग्रामीण और  
लघु उद्योगों से संबंधित योजनाओं को बनाने और उनके  
कार्यान्वयन का 7 वर्ष का अनुभव।  
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अध्ययियों की दशा में  
नियुक्ति प्राधिकारों के विवेचनानुसार शिखित की जा सकती है।  
टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधि-  
कारी के विवेकानुसार अनुमूलिक जातियों और अनुमूलिक  
जनजातियों के अध्ययियों द्वी दशा में तब शिखित की जा  
सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति  
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विषयों  
को भरने के लिए अनेक अनुभव रखने वाले उन समुदायों  
के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है।

प्रादेशिक अधिकारी/विकास अधिकारी/उपनिदेशक/प्रशासनिक  
अधिकारी के रूप में और 2200-4000 रु. के वेतनमान  
में समलूप पदों पर 5 वर्ष का अनुभव या अनुभाग अधिकारी/उपविकास अधिकारी के रूप में और 2000-3500 रु.  
के वेतनमान में समलूप पदों पर 7 वर्ष का अनुभव। उसे  
किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय से प्रबंशास्त्र, वाणिज्य  
या सांखिकी में स्नातक होना चाहिए।

टिप्पण : शैक्षिक अर्हताएं उन योग्य-अध्ययियों की दशा में  
जिन्होंने क्रमशः 2200-4000 रु./2000-3500 रु. के  
वेतनमान में पोषक श्रेणियों में 12/15 वर्ष सेवा पूरी कर  
ली है, शिखित की जा सकती है। परन्तु यह तब जब कि  
स्नातक पर अर्यशास्त्र, वाणिज्य या सांखिकी एक विषय  
रखा हो चाहे वह विषय मुक्त हो या सहायक।

भर्ती की पदनि भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदनियों द्वारा  
भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणिया जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

समतुल्य काउन्डर के विकास अधिकारी उप निदेशक प्रशासनिक  
अधिकारी और गैर तकनीकी अधिकारी।

प्रादेशिक अधिकारी के पद और उसमें संबंधित प्रविधियों के स्थान पर, नियुक्तिप्रिवृत्त प्रविधियों रखा जाएगा, अर्थात् :—

### श्रृङ्खला

पद वा नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद	मर्ती किए जाने वाले व्यवधियों अथवा के लिए आयु सीमा अन्वयन पद
1	2	3	4	5	6
प्रादेशिक अधिकारी वो*		सभूह "क"	3000-100 3500-12-4500	चयन र.	40 वर्ष से अधिक ठिकाना, आयु सीमा प्रवधित करते के लिए नियुक्त तारीख, भारत में व्यवधियों से (उनमें किन जो अडमान और नियोगार द्वितीय तथा लकड़ी में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे नर्ती किए जाने वाले व्यवधियों के लिए शैक्षिक और प्रोत्साहन के लिए अनुतांतर अर्हताएं परिवीक्षा की अन्वयिता होती है।

7 8

प्रथम या द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि तथा योजना 2200-4000 रु. के वेतनमात्र में गांव चर्चा और विकास में 3 वर्ष का अनुतांतर।

का अनुतांतर।

टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा गुमाहित व्यवधियों की दण्डा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुतांतर संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुगूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यधियों की दण्डा में शिथिल वीज जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विकासीयों को भरने के लिए अरेक्षित अनुतांतर रखने वाले उन समुदायों के व्यवधियों के पर्याप्त संख्या में उल्लंघन होने की संभावना नहीं है।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संधि लोक येद्या आयोग से परामर्श किया जाएगा।

9

10

प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सोश्री भर्ती द्वारा।

कौपर बोर्ड के प्रयोग प्राधिकारी जो 2200-4000 रु. वेतनमात्र में हो और जिनके दारा स्तम्भ 8 में वर्गित अनुतांतर हो।

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 15th March, 1989

S.O. 187(E).—The following bye-laws made by the Coir Board, in exercise of the powers conferred by Section 27 of the Coir Industry Act, 1953 (45 of 1953), read with bye-laws 15 of the Coir Board (Transaction of Businesses; Conditions of Service of Employees and Maintenance of Accounts) Bye-laws 1975 for her to amend Coir Board (Services) Bye-law, 1983 and confirmed by the Central Government, are hereby published as required by Sub-section (2) of Section 27 of the said Act, namely :—

1. (i) These bye-laws may be called the Coir Board (Services) Amendment Bye-law, 1989.  
 (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Coir Board (Services) Bye-laws, 1983;  
 (a) after the post of Director (Research, Development, Training & Extension) and the entries relating thereto the following shall be inserted :—

Name of Post	No. of Posts	Classifications	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director (Marketing)	One*	Group A *Subject to variation depending on work load.	Rs. 3700- 125-4700- 150-5000.	Selection	Not exceeding 40 years.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than in Andaman & Nicobar and Lakshadweep Islands etc.)	Post graduate degree in Business Management with 5 years experience in Marketing or export promotion of coir goods. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Minimum qualifications for promotion	Method of recruitment whether by direct requirement by or promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10
Post graduate degree in Business Management with 7 years experience in the field of Marketing/Sales/Export Promotion.	Promotion failing which by deputation/transfer including on short term contract) failing both by direct recruitment.	Promotion : Officers of the Coir Board in the scale of Rs. 3,000-4500 with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis

(b) For the entry relating to the pos' of Joint Director (Planning) and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:—

Name of post	No. of posts	Classifications	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Joint Director (Planning).	One	Group-A	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	45 years.	First Class or Second Class Masters Degree in Commerce / Economics / Statistics of recognised University or equivalent with 7 years experience in formulation and implementation of plans relating to industry, preferably village and small industries.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates

1	2	3	4	5	6	7
					belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

8	9	10
Minimum qualifications for promotion	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made

  

5 years experience as Regional Officer/ Development Officers/Dv. Director/ Administrative Officer and similar posts in the scale of Rs. 2200-4000 or 7 years experience as Section Officer/Dy. Development Officer and similar posts in the scale of Rs. 2000-3500. He/She must be a graduate of recognised University in Economics, Commerce or Statistics. "Note : Educational qualification can be relaxed in the case of deserving candidates having put in 12/15 years' of service in the feeder grades in the scale of Rs. 2200-4000/2000-3500 respectively provided that Economics,Commerce or Statistics was one of the subjects (either main or subsidiary) at Graduation level."	Promotion failing which by direct recruit.	Development Director/Adm. Officer & non-technical Officers of equivalent cadre.
--	--	---

(c) For the entry relating to the post of Regional Officer and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely :

Name of post	No. of pos.	Classi-fication	Scale of pay	Whether Selection post or Non- Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruit-
1	2	3	4	5	6	7
Regional Officer	Two*	Group-A *Subject to variation depending on work load	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or High Second Class Master's Degree with 3 years' experience in planning and development. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Minimum qualifications for promotion	Method of recruitment which by direct recruitment or by promotion or by competition/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/comparison/transfer, grades from which promotion/comparison/transfer to be made
8	9	10
Five years' experience in the scale of pay of Rs. 2200-4000.	Promotion filling which by direct recruitment.	Officers of the Central in the scale of pay of Rs. 2200-4000 and possessing the experience as shown against Column 8.

[File No. 2(13)/87-Ccl.]

G. VENKATARAMANAN, Jt. Secy.